



# MiniMax-Programm.

## Minimaler Aufwand, maximale Erfolge.

Suchen Sie einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz? Sind Sie von Arbeitslosigkeit bedroht? Brauchen Sie Ideen, wo Ihre beruflichen Chancen liegen könnten?

Mit unserem MiniMax-Programm können wir Sie schnell, unbürokratisch und passgenau auf Ihre Berufsanforderungen vorbereiten. Wir unterstützen Sie, in welcher Lebenssituation Sie auch sind, Ihre berufliche Ziele umzusetzen.

### Das MiniMax-Programm bietet

- Individuelle und passgenaue Beratung
- Einzelberatung oder Beratung in kleine Gruppen
- Vermittlung von Kenntnissen – je nach persönlichem Bedarf
- Hilfen bei der Verbesserung der persönlichen Lebenssituation

### Themen

- Berufliche Orientierung
- Sprachkenntnisse
- Bewerben – auch online und über Social Media
- Gesundheitsförderung
- Talente-Check für verschiedene Berufsgruppen
- Kenntnisvermittlung – von Büro über Pflege bis CNC
- Wirtschaftliches Handeln

### Ihr Nutzen

Unsere zertifizierten Angebote zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach § 45 SGB III bieten Ihnen eine individuelle Förderung, die Ihre passgenaue Eingliederung ins Erwerbsleben unterstützt.

Sie wollen Ihren Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein für eines der umseitig genannten Themengebiete bei der TÜV Rheinland Akademie einlösen? Dann sprechen Sie uns an.

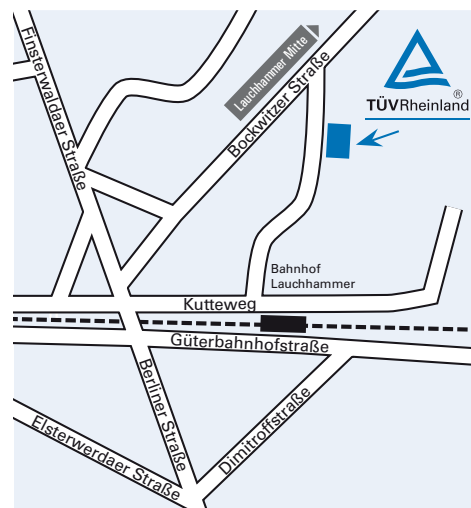
Oder besuchen Sie uns im Internet unter [www.tuv.com/minimax](http://www.tuv.com/minimax)

### Förderung

Unsere Weiterbildungen sind nach AZAV zugelassen und können über einen Bildungsgutschein gefördert werden.

### Kontakt

TÜV Rheinland Akademie  
 Ernst-Schneller-Straße 3  
 01979 Lauchhammer  
 Tel. 03574 7819-47  
 Fax 03574 7819-23  
[annett.haenel@de.tuv.com](mailto:annett.haenel@de.tuv.com)  
[www.tuv.com/akademie-lauchhammer](http://www.tuv.com/akademie-lauchhammer)



Produkt	Gruppenmaßnahmen zur berufsfachlichen Kenntnisvermittlung	Dauer (UE)
<b>Einstieg in SAP</b>	Überblick über SAP® ERP 6.0: Architektur, Module für verschiedene Geschäftsbereiche, Elemente der SAP Business Suite, auch als life online training.	45
<b>Fachwissen für BKF</b>	5 Module, Grundqualifizierung nach BKrFQG mit IHK-Prüfung, Ladungssicherung, ADR-Schein	295
<b>Fahrpraxis mit LKW, Bus oder PKW</b>	Rangieren mit Bus und LKW, Wechselbrückentraining, Sicherheit mit wechselnden Firmen-PKW für Fahranfänger und Fahrentwöhnte.	108
<b>Fit im Güterumschlag</b>	Training mit Gabelstapler, Brücken- und Portalkran, Großstapler, in Ladungssicherung. (Jeweils einzeln zertifiziert).	320
<b>Fit im Lager</b>	Praktische Unterweisung in einem Trainingszentrum „Lager“ in Schichtdiensten, insbesondere als Vorbereitung auf Tätigkeit im Versandhandel.	80
<b>Fit im Schweißen</b>	Einwöchige Eignungsfeststellung (zur Feststellung der körperlichen Eignung oder zum Festlegen der aufzufrischenden Verfahren). 8-wöchige Kenntnisvermittlung mit Erwerb von einem (ggf. bis zu drei) Schweißerzertifikaten.	360
<b>Fit in Küchen- und Möbelmontage</b>	achtwöchige berufsfachliche Unterweisung sowie Kommunikationstraining und BKF-Weiterbildung	390
<b>Fit mit CNC</b>	Auffrischung der Kenntnisse oder Einstiegsqualifizierung CNC.	320
<b>Praxis Fit mit FS Klasse B</b>	achtwöchige Kenntnisvermittlung in diversen Berufsbereichen, plus Bewerbungstraining und Führerscheinerwerb	560
<b>Praxis fit</b>	Kenntnisvermittlung nach individuellen Bedürfnissen in 15 Berufsbereichen mit flankierenden Maßnahmen der Aktivierung.	320
<b>Sattelfest in Deutsch</b>	Förderung im Bereich der Deutschen Sprache in Wort und Schrift, bezogen auf Zielbranche oder Zielarbeitsplatz.	40-160
<b>Schutz und Sicherheit nach §34 GewO</b>	Vorbereitung auf einen beruflichen Einsatz im Bewachungs- und Sicherheitsgewerbe. Die IHK-Sachkundeprüfung gemäß § 34a GewO ist integriert.	320
Produkt	Einzelcoachings u. Kleingruppenmaßnahmen mit laufendem Einstieg	Dauer (UE)
<b>AMICO (Arbeitsmarkt-integrationscoaching)</b>	Stabilisierung der Beschäftigungsaufnahme durch Begleitung und Coaching in den ersten 6 Monaten der Beschäftigung.	40
<b>Bewerben mit Präzision</b>	8 h Einzelcoaching, 3 h Kleingruppenttraining mit max 4 Teilnehmern. Erstellen von Bewerbungsunterlagen, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Umgang mit JOBBÖRSE.	12
<b>Bewerbungsstrategien für Praktiker</b>	Einzelcoaching (max. 20 UE) für Teilnehmer, die bisher gut bezahlte Helfertätigkeiten durchgeführt haben. Es werden Anschluss- und Aufstiegsperspektiven aufgezeigt.	20
<b>Gute Beratung</b>	Einzelcoaching für Arbeitsuchende mit erschwerten Berufseinstiegschancen (Wohnsituation, Kinderbetreuung etc.), um die Integration in den Arbeitsmarkt zu erleichtern.	16
<b>Gute Existenz gründen</b>	Einzelcoaching für Gründungswillige und Jungunternehmer mit zusätzlichem Hilfebedarf	40
<b>Online zum Job</b>	Social Media für die Karriere nutzen. Start jederzeit, maximal 3 Teilnehmer.	24
<b>WbH (Weiterbildungsbegleitende Hilfen)</b>	Verschiedene weiterbildungsbegleitende Maßnahmen unterstützen Teilnehmer zusätzlich zu aktuellen Weiterbildungen oder Umschulungen.	24

Produkt	Gruppenmaßnahmen zur Aktivierung, Orientierung und Leistungsförderung	Dauer (UE)
<b>Arbeit mit Sinn</b>	Teilnehmer mit psychischen, körperlichen oder seelischen Beeinträchtigungen über sinnstiftende Tätigkeiten an Arbeit im 1. Arbeitsmarkt heranzuführen.	12 Monate
<b>Erfolgreich bewerben</b>	Bewerbungsmanagement für Kunden, die motiviert und beruflich orientiert sind, aber ungeübt im Bewerben.	40-80
<b>Fit in der Fertigung</b>	Produktionsorientierte marktnahe Anpassung der Fertigkeiten auf konkrete Arbeitsplätze.	320
<b>Fit mit Kind</b>	Heranzuführen an den Arbeitsmarkt für Erziehende mit Kindern über 3 Jahre. Je 50% Coaching und Gruppenarbeit in TZ; ggf. auch Beratung der Bedarfsgemeinschaft	432
<b>Gesundheitsorientierung</b>	Für Personen, deren Chancen auf Integration in Arbeit durch Stärkung einer gesunden Lebensführung gefördert wird.	80
<b>Mitreden</b>	Reflexion und Verbesserung des eigenen Kommunikationsverhaltens (z.B. Sicherheit im Umgang mit Kollegen, Kunden und Vorgesetzten üben;	40
<b>Neustart</b>	Mit Berufsorientierung und Jobcoaching Arbeitsmotivation wecken, persönliche und berufliche Perspektiven entdecken.	80-120
<b>Talente-Check für Engpass-Berufe</b>	Individuelle Eignungsfeststellung vor allem für gewerblich-technische Berufe (Schweißen u.a.) sowie soziale Berufe (Altenpflege/Erzieher).	40
<b>Umsteigen, bitte!</b>	Arbeitslosigkeit vermeiden bei Auslaufen des Arbeitsvertrages, bei Beschäftigung in Minijobs den Umstieg in existenzsichernde Arbeit forcieren (Bewerbungsmanagement, ggf. Kenntnisauffrischung).	424
<b>Wirtschaftliches Handeln stärken</b>	Auskommen mit dem Einkommen (bei Wechsel in geringer bezahlte Arbeit), Chancen einer Selbständigkeit realistisch einschätzen, Schulden abbauen.	40