

# Programm WeGebAU.

Öffentlich geförderte  
Qualifizierung von  
Beschäftigten.



# Qualifizierung und Weiterbildung von Beschäftigten.

Das Programm WeGebAU (Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen) soll vorrangig die Mitarbeiterbindung und -motivation fördern, die Beschäftigungschancen und -fähigkeiten der Arbeitnehmer verbessern und dem Fachkräftemangel entgegenwirken.

Die TÜV Rheinland Akademie bietet bundesweit zertifizierte Umschulungen und Weiterbildungsmodule zur individuellen, arbeitsmarktrelevanten Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter. Unsere Kurse sind flexibel miteinander kombinierbar und können individuell durchgeführt werden.

## WELCHE VORAUSSETZUNGEN BESTEHEN FÜR DIE FÖRDERUNG IM RAHMEN VON WEGEBAU?

1. Gefördert werden können geringqualifizierte Arbeitnehmer ohne oder mit Berufsabschluss. (s. u.)
2. Ebenfalls Chancen auf Förderung haben Arbeitnehmer, die in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) mit weniger als 250 Arbeitnehmern beschäftigt sind.
3. Die Weiterbildung muss nach AZAV zertifiziert sein.
4. Abschlussbezogene Weiterbildungen:
  - Umschulungen (i.d.R. 2 Jahre)
  - Teilqualifizierungen (Modulare Weiterbildungen die zu einem Berufsabschluss führen)
  - Vorbereitung auf Externenprüfungen

## VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- Fachkräftesicherung
- Mitarbeiterbindung
- Erhöhung der Mitarbeitermotivation
- Qualifizierte Mitarbeiter bringen mehr Leistung
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch ein Zeichen von Wertschätzung und Anerkennung
- Mit qualifizierten Mitarbeitern fit für den Wettbewerb bleiben

## VORTEILE FÜR ARBEITNEHMER

- Berufliches Wissen wird auf den neusten Stand gebracht
- Erlangungen von Teilqualifikationen oder neuen Berufsabschlüssen
- Längerer Verbleib im Erwerbsleben
- Längere Einzahlung in Rentenkasse, dementsprechend

höhere Altersbezüge

- Wertschätzung durch Arbeitgeber
- Qualifiziertere Aufgaben und damit sicherer Arbeitsplatz
- Leistungsfähigkeit wird gesteigert

## UMSCHULUNG STARTEN UND 2.500 € PRÄMIE SICHERN.

Seit dem 01.08.2016 wird der Erwerb eines Berufsabschlusses besonders honoriert: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erhalten beim Bestehen der Zwischenprüfung eine Prämie von 1.000 €, beim Bestehen der Abschlussprüfung 1.500 € von der Agentur für Arbeit.

## BESONDERHEIT FÜR BESCHÄFTIGTE IN KMU

Für diese besteht seit dem 01.08.2016 die Möglichkeit, geförderte Weiterbildungen auch außerhalb der Arbeitszeit zu absolvieren.

## KONTAKT



Hans Björn Glock  
Fachbereichsleiter  
Arbeitsmarktförderung  
hans-bjoern.glock@de.tuv.com  
Tel. +49 30 7562-3371

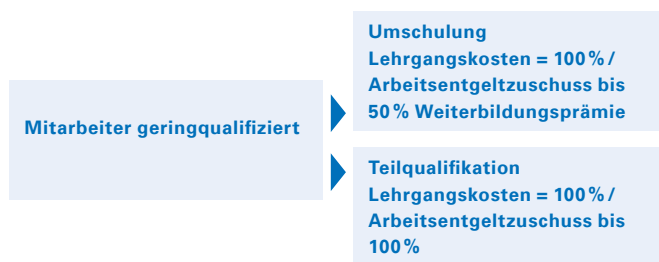
# WeGebAU – Wer bekommt was?

## KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN - KMU (< 250 MITARBEITER VOLLZEITÄQUIVALENT)



KMU <= 9 Mitarbeiter ▶ Lehrgangskosten zu 100%

## KEIN KMU (> 250 MITARBEITER)



# Die Fördermöglichkeiten im Überblick.

Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt die Weiterbildung von geringqualifizierten und älteren Arbeitnehmern, die im Rahmen von bestehenden Arbeitsverhältnissen unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts durchgeführt werden.

### Qualifizierung von Beschäftigten in KMU

- Die Weiterbildung muss
  - außerhalb des Betriebes durchgeführt werden
  - i. d. R. mind. 4 Wochen bzw. 160 UE umfassen
  - anteilige Förderung der Lehrgangskosten
  - für AN unter 45 Jahren bis zu 50 %
  - für AN über 45 Jahren bis zu 75 % Zuschuss zu den übrigen Weiterbildungskosten (z. B. Fahrgeld, Kinderbetreuung)
  - für AN in Betrieben mit höchstens 9 Mitarbeitern grundsätzlich 100 %

### Abschlussbezogene Weiterbildung geringqualifizierter Beschäftigter

- Förderung von Weiterbildungen, die zu einem anerkannten Abschluss führen (Umschulungen, Vorbereitung auf Externenprüfung)
- Gefördert werden
- Lehrgangskosten und zusätzliche Kosten (z. B. Fahrgeld) bis zu 100 %
- Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) bis zu 100 % und Pauschale zu SV-Beiträgen
- bei innerbetrieblicher Weiterbildung AEZ bis max. 50 %

### Abschlussorientierte berufsqualifizierende Ausbildung geringqualifizierter Beschäftigter

- Förderung berufsabschlussfähiger Teilqualifikationen, die mittelbar zu einem anerkannten Berufsabschluss führen
- Ausbildung erfolgt modular, Berufsabschluss über Externenprüfung
- Gefördert werden
- Lehrgangskosten und zusätzliche Kosten (z. B. Fahrgeld) bis zu 100 %
- AEZ gestaffelt pro Modul beginnend mit 50 % bis zu 100 %

TÜV Rheinland Akademie  
Alboinstr. 56  
12103 Berlin

[www.tuv.com/jobfit](http://www.tuv.com/jobfit)

