

UNGC / TI-BERICHT ANTI-KORRUPTION

Indikatoren	Verweis Unternehmensbericht	
SELBSTVERPFLICHTUNG UND UNTERNEHMENSPOLITIK		
B1	Öffentliches Bekenntnis zur Bekämpfung von Korruption	S. 5, 44, 50-53
B2	Verpflichtung, alle korruptionsrelevanten Gesetze einzuhalten	S. 50
D1	Veröffentlichung einer offiziellen Policy zur Null-Toleranz-Strategie gegen Korruption	S. 51
IMPLEMENTATION		
B3	Umsetzung des Engagements gegen Korruption in konkrete Maßnahmen	S. 51-52
B4	Unterstützung durch die Unternehmensleitung für die Anti-Korruptionspolitik	S. 5, 50-51
B5	Kommunikations- und Trainingsmaßnahmen zum Thema Anti-Korruption für das gesamte Personal	S. 51-52
B6	Gegenseitige firmeninterne Kontrollen, die eine konsequente Umsetzung der Anti-Korruptionspolitik gewährleisten	S. 51
D7	Verantwortung und Haftbarmachung der Unternehmensleitung für die Implementierung der Anti-Korruptionsmaßnahmen bzw. -politik	S. 50-51
D8	Personalrelevante Prozesse, die die Anti-Korruptionsmaßnahmen bzw. -politik unterstützen	S. 51-52
D9	Kommunikationskanäle («Whistle-Blowing») für eventuelle Meldungen oder Ratsuche, inklusive Prozessen zur Nachverfolgung dieser Meldungen	S. 53
D10	Interne Buchhaltungs- und Revisionsprozesse mit Bezug zu Anti-Korruption	S. 50-52
D11	Teilnahme an freiwilligen Initiativen zum Thema Anti-Korruption	S. 44, 50
MONITORING		
B7	Überwachungs- und Verbesserungsprozesse	S. 51, 53
D12	Überprüfung der Überwachungs- und Verbesserungsergebnisse durch die Geschäftsführung	S. 50-51
D13	Umgang mit Vorfällen	S. 53
D15	Nutzung von unabhängigen externen Stellen zur Umsetzung der Anti-Korruptionsprogramme	S. 53