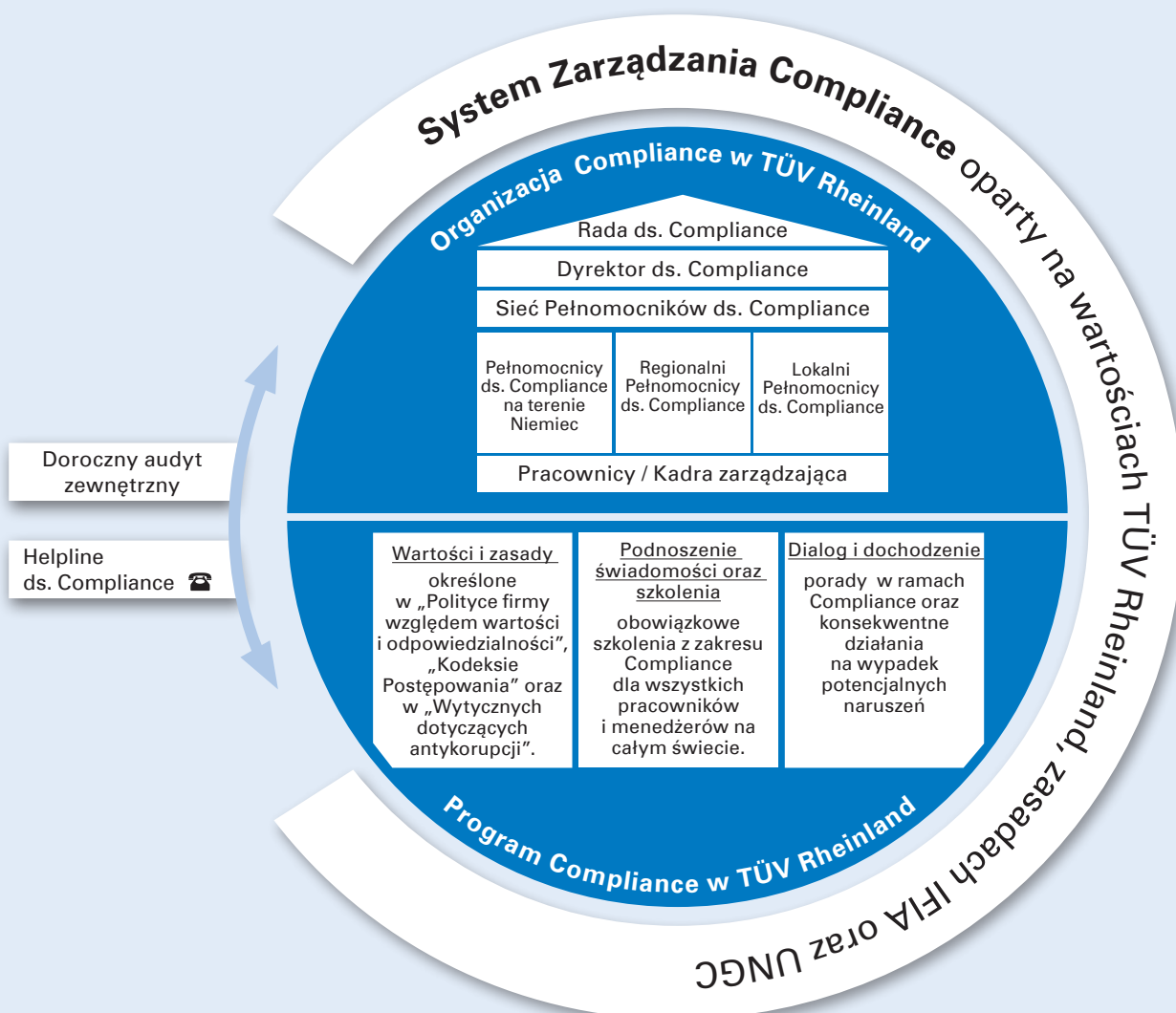


Compliance w TÜV Rheinland

W TÜV Rheinland przez Compliance rozumiemy takie postępowanie pracowników i kadry zarządzającej, które jest zgodne z wymaganiami prawnymi, wewnętrznymi regulacjami i dobrowolnymi zobowiązaniami. W naszej codziennej pracy kierujemy się filozofią, u której podstaw leżą takie wartości jak: kompetencja, wiarygodność, nieprzekupność, niezależność i otwartość. Przez system Compliance zapewniamy, że w całej grupie TÜV Rheinland nasz sposób pojmowania Compliance jest właściwie wdrożony i przestrzegany.



IFIA

TÜV Rheinland jest członkiem International Federation of Inspecting Agencies (IFIA). IFIA jest międzynarodową organizacją zrzeszającą jednostki inspekcyjne, badawcze i certyfikacyjne. Jako członek IFIA zobowiązaliśmy się do stosowania oraz do wdrożenia Kodeksu Compliance IFIA w całej naszej organizacji.



UN Global Compact

Od 2006 r. TÜV Rheinland uznaje zasady UN Global Compact w obszarach ochrony praw człowieka, przestrzegania przepisów prawa pracy, ochrony środowiska oraz zwalczania korupcji.



Kontakt

Bartosz Biderman
Pełnomocnik ds. Compliance
ul. Wolności 347, 41-800 Zabrze

tel.: +48 32 416 71 01
kom.: +48 607 057 029
e-mail: bartosz.biderman@pl.tuv.com



TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Organizacja Compliance

System Compliance w TÜV Rheinland kierowany jest przez Dyrektora ds. Compliance (CCO), który podlega bezpośrednio pod Prezesa Zarządu. W porozumieniu z Radą ds. Compliance, CCO określa, opracowuje oraz prowadzi program Compliance w ramach Grupy. Nasza globalna sieć Pełnomocników ds. Compliance jest odpowiedzialna za komunikację oraz wdrażanie programu. Sieć Pełnomocników ds. Compliance koresponduje z działami operacyjnymi i składa się z pełnomocników na szczeblach lokalnych, regionalnych oraz w Niemczech. Z pomocą zdecentralizowanej sieci przekazujemy naszym pracownikom i menedżerom informacje i wiedzę z zakresu Compliance, a tym samym proponujemy wsparcie i porady.

Program Compliance

Nasz program Compliance oparty jest na podstawach prawnych, w ramach których funkcjonuje TÜV Rheinland, a także na wartościach naszej firmy. Co więcej przyjęliśmy zasady UN Global Compact oraz wartości określone przez IFIA. Wszystkie ważne dla nas zasady są przedstawione w Kodeksie Postępowania, który obowiązuje wszystkich pracowników, menedżerów, a także, na tyle na ile to możliwe, partnerów biznesowych. Jesteśmy przekonani, że Compliance może pomyślnie funkcjonować dzięki zgodnemu zrozumieniu, szerokiej akceptacji oraz zaangażowaniu każdego pracownika w jego codziennej działalności. Z tego powodu oferujemy naszym pracownikom kompleksowe osobiste i poufne poradnictwo świadczone przez sieć Pełnomocników ds. Compliance uzupełnione przez materiały informacyjne i wytyczne. Co więcej, każdy pracownik i menedżer jest zobowiązany do ukończenia szkolenia poświęconego zagadnieniom Compliance. Doskonalenie i strategiczne ujęcie programu Compliance są tematem obrad Rady ds. Compliance.

Zewnętrzny poufny system „sygnalistów”

TÜV Rheinland utworzyła linię ds. Compliance prowadzoną przez zewnętrzną kancelarię prawną. Jej prawnicy są zobowiązani do zachowania poufności. Pracownicy mogą anonimowo zgłaszać podejrzone przypadki, składać sugestie lub zwracać się po ogólną poradę. System „sygnalistów” jest dostępny na całym świecie.

Ameryka : tel. +1 646 469 8848 tuev-compliance-america@lovells.com
Azja: tel. +86 2161 381699 tuev-compliance-asia@lovells.com
Europa: tel. +49 211 1268368 tuev-compliance-europe@lovells.com

Coroczny Zewnętrzny Audyt Compliance

Zgodnie z wymaganiami IFIA system Compliance w TÜV Rheinland jest każdego roku audytowany przez zewnętrznego audytora w kilku lokalizacjach. Wynik tego dorocznego audytu przyczynia się do stałego doskonalenia i dostosowywania naszego systemu do aktualnych potrzeb.