



Image: TÜV Rheinland

Atualização no planeamento da ISO 45001

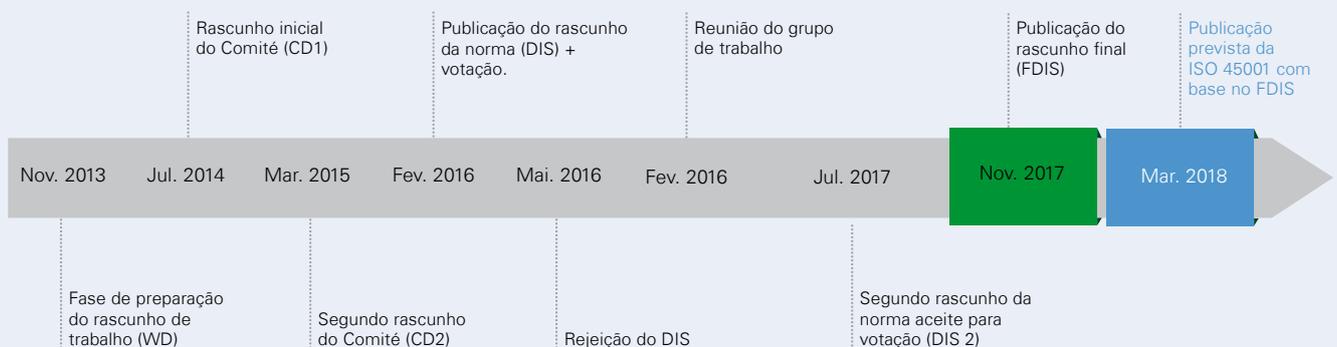
A norma ISO 45001 destina-se a responder às crescentes necessidades e expectativas da gestão da saúde e segurança no trabalho. Após a divulgação do rascunho final (FDIS) no final de Novembro de 2017, a publicação da norma encontra-se prevista para Março de 2018. Com os planos para a introdução da nova norma, surgem dúvidas algumas dúvidas para as empresas que já se encontram certificadas pela **OHSAS 18001** ou que ambicionam realizar a certificação do seu sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho pela nova ISO 45001. Quais são as alterações? O que deve ser observado?

D ESENVOLVIMENTO DA NOVA NORMA ISO 45001

A proteção da saúde e segurança no trabalho está a tornar-se cada vez mais importante para as empresas seja qual for a sua dimensão. Anteriormente, a base para o desenvolvimento e manutenção de um sistema reconhecido para a gestão da saúde e segurança no trabalho era a norma OHSAS 18001, juntamente com as orientações da OHSAS

18002, no entanto e de modo a gerar um modelo válido internacionalmente, para a gestão da saúde e segurança no trabalho, surge agora a nova norma ISO 45001 que foi desenvolvida pelo grupo de trabalho ISO / PC 283 em meados de 2013. O primeiro Rascunho desta Norma Internacional (Draft International Standard - DIS) foi lançado em Fevereiro de 2016, tendo sido rejeitado, com quase 3.000 comentários desfavoráveis. Apenas na segunda votação da versão preliminar da ISO 45001 na comissão de Normas Internacionais foi então obtida a maioria exigida de três quartos. Nesta sequência, a publicação da norma internacional sobre gestão de saúde e segurança no trabalho foi garantida. Em Setembro de 2017, o comité internacional de normalização reviu os resultados dos votos antes de emitir o FDIS no final de Novembro de 2017. A norma finalmente estará pronta para ser publicada em Março de 2018.

CALENDÁRIO DA ISO 45001



IMPACTO NA NORMA ATUAL OHSAS 18001

No 18 de janeiro de 2018, foi publicado o documento IAF MD (documento obrigatório IAF) 21:2018, que se destinou à definição dos requisitos necessários para a transição das empresas já certificadas segundo a OHSAS 18001:2007 para a ISO 45001:2018. Neste contexto, as empresas já certificadas segundo a OHSAS 18001, possuem agora um período para a transição do seu sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho de três anos, que começará a contar após a publicação oficial da norma ISO 45001. Como nenhuma mudança substancial é esperada entre o Draft Final existente (FDIS) e a norma que se espera ser publicada, torna-se imperativa a necessidade de se começar a familiarizar com os novos requisitos da ISO 45001 e a preparar a sua transição.

CONTEÚDO PLANEADO DA ISO 45001

Na versão da norma ISO 45001 de Novembro de 2017 atual FDIS, existem alguns requisitos ao nível do conteúdo que exigirão que as empresas façam algumas actualizações. Esta norma encontra-se ainda alinhada de acordo com o anexo, que se caracteriza por uma estrutura de alto nível orientada pelo 'Plan Do Check Act' (PDCA), terminologia e definições comuns com o objectivo de facilitar a integração com outros sistemas de gestão. Esta nova norma ISO 45001, coloca o seu ênfase no contexto da empresa, ganhando ênfase a política de saúde e segurança no trabalho e ainda o desenvolvimento contínuo como o foco central de uma empresa.

A ISO 45001 irá realçar as empresas que pensem para além dos seus próprios horizontes quando se trata de saúde e segurança no trabalho, e as condições de trabalho também devem ser tidas em consideração para os fornecedores e prestadores de serviços que com elas se relacionem.

ESTRUTURA DE ALTOS NÍVEL DA ISO 45001

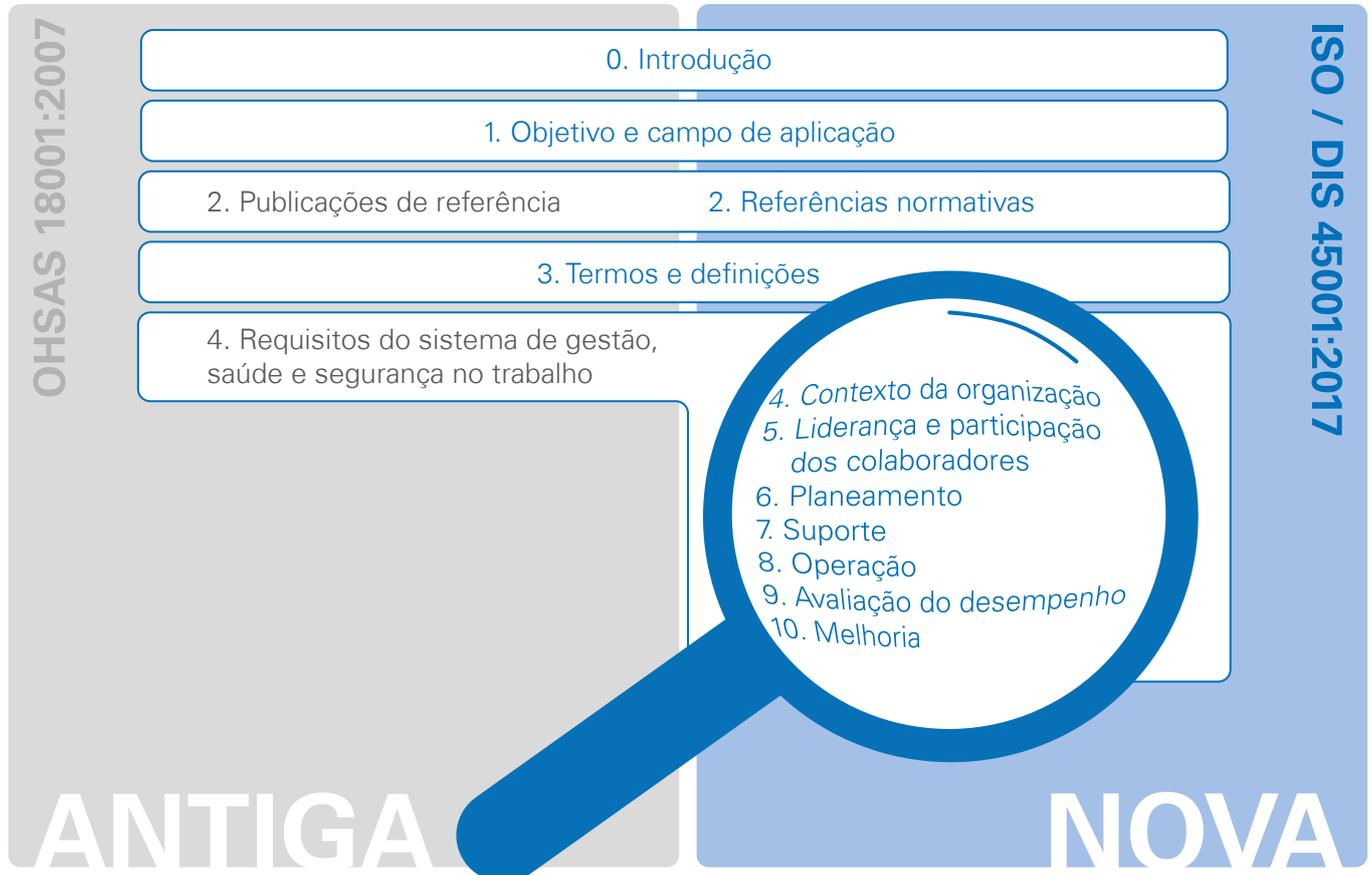
O âmbito de aplicação da norma destina-se a ser válido para todas as organizações. Uma vez que a estrutura da ISO 45001 segue a „Estrutura de alto nível“, destinando-se a definir estruturas idênticas para todos os sistemas de gestão, bem como a aplicação uniforme de textos e terminologia fundamentais. Esta estrutura uniforme, como base para a certificação de sistemas de gestão, ajuda a entender a norma e facilita o estabelecimento e certificação de sistemas de gestão integrados (por exemplo, integração de qualidade e meio ambiente). A aplicação da „Estrutura de Alto Nível“ pode garantir a compatibilidade estrutural com outras normas de gestão como a ISO 9001 para a qualidade ou a ISO 14001 para o ambiente. Por esse motivo, a certificação integrada com outras normas de gestão também é possível.

OBJECTIVOS DA NORMA ISO 45001

A melhoria do desempenho em saúde e segurança no trabalho está no concerne à transição para a ISO 45001 orienta-se pelos seguintes objetivos:

- Preparação e melhoria de um ambiente seguro e saudável no local de trabalho para os colaboradores e outras partes interessadas
- Documentação de um sistema efetivo de gestão de saúde e segurança no trabalho para colaboradores e outras partes interessadas
- Melhoria contínua para organizações através do modelo PDCA
- Contenção geral dos riscos de saúde e segurança no trabalho
- Gestão de saúde e segurança no trabalho mais bem-sucedida e eficaz
- Gestão da saúde e segurança no trabalho como elemento estratégico e como um elemento de responsabilidade corporativa
- Motivação dos colaboradores através de feedback e participação
- A capacidade de documentar uma conduta corporativa segura e fiável a clientes, fornecedores, autoridades e investidores através da norma de certificação

COMPARAÇÃO COM A ANTIGA E A NOVA ESTRUTURA



ALTERAÇÕES SIGNIFICATIVAS NA NORMA ISO 45001

De modo a atualizar o seu sistema de gestão para a nova versão da norma, as empresas precisam estar conscientes das alterações mais significativas em relação a antiga norma OHSAS 18001. Assim sendo que novos tópicos que existem? Que alterações sofrerá a sua empresa? No seguinte quadro apresentamos um resumo das alterações mais significativas por requisito da norma. Para informações detalhadas, contacte os nossos técnicos e comerciais.

	REQUISITO	TÓPICO	ALTERAÇÃO
1	Âmbito	Âmbito	<ul style="list-style-type: none"> • Minimização do risco, além de aproveitar as oportunidades para melhorar a saúde e a segurança no trabalho • Referência ao contexto organizacional e às expectativas dos colaboradores e das outras partes interessadas • Inclusão de programas para promover o bem-estar entre colaboradores
2	Referências e Publicações	Referências normativas	<ul style="list-style-type: none"> • Sem referências normativas
3	Terminologia	Terminologia	<ul style="list-style-type: none"> • Novas definições e alterações relativamente à norma existente (OHSAS)
4	Contexto da organização	<ul style="list-style-type: none"> • Contexto • Partes interessadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Novos requisitos e maior foco nos colaboradores e outras partes interessadas
5	Gestão	Gestão	<ul style="list-style-type: none"> • Maior foco em processos de negócios • Sub-requisito adicional sobre a participação dos colaboradores (5.4)
6	Planeamento	<ul style="list-style-type: none"> • Riscos/Oportunidades • Mudança de planeamento 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar o foco no reconhecimento do risco
7	Support	Informação e comunicação	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento da importância nas questões do tema „consciência“ • Alteração adicional da „comunicação externa“ e adenda à „informação documentada“
8	Operação	<ul style="list-style-type: none"> • Operação • Processos terceirizados 	<ul style="list-style-type: none"> • Foco expandido e inclusão de novos requisitos
9	Avaliação de desempenho	<ul style="list-style-type: none"> • Indicadores de desempenho • Avaliação de gestão 	<ul style="list-style-type: none"> • Novos requisitos ao nível do risco e indicadores de desempenho • Expansão do foco
10	Melhoria	<ul style="list-style-type: none"> • Não-conformidade • Acções correctivas • Melhoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Processo de descrição mais objectivo e extensivo relativamente à gestão de eventos • Descrições explícitas às acções preventivas deixam de ser necessárias • Extensão de processos de acompanhamento das acções de melhoria contínua

OS NOSSOS ESPECIALISTAS ESTÃO DISPONÍVEIS PARA ESCLARECER QUAISQUER QUESTÕES ADICIONAIS ENTRE EM CONTACTO CONNOSCO!

[ONLINE CONTACT](#)