



# Fragen und Antworten zum Standard „Ausgezeichneter Arbeitgeber“

Wir haben häufig gestellte Fragen rund um unseren Standard „Ausgezeichneter Arbeitgeber“ beantwortet. Sie interessieren sich für eine Arbeitgeber-Zertifizierung? **Kontaktieren Sie uns!**

## 1. FÜR WEN EIGNET SICH DIE ZERTIFIZIERUNG „AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER“?

Der Standard ist relevant für alle Unternehmen aus sämtlichen Branchen. Interessierte Unternehmen haben hier die Möglichkeit, ihr Personalwesen bewerten und zertifizieren zu lassen. Wir begleiten Sie im Rahmen eines ganzheitlichen Konzepts in Ihrem Prozess zur Etablierung einer Arbeitgebermarke und auf Ihrem Weg zum Zertifikat „Ausgezeichneter Arbeitgeber“. Unsere systematische Prüfung besteht aus einem Grundmodul, das die grundsätzlichen Anforderungen an das Personalmanagement, die Organisation und Unternehmensführung beinhaltet. Zudem bieten wir optionale Zusatzmodule, die die Anforderungen des Grundmoduls erweitern und vertiefen.

## 2. WIE UNTERSTÜTZT UNSERE ZERTIFIZIERUNG IHR EMPLOYER BRANDING?

Wir weisen eine Markenbekanntheit von 98% auf und stehen für Glaubwürdigkeit und Vertrauen. Positive Abstrahleffekte auf die Arbeitgebermarke sind daher wahrscheinlich. Weiterhin sind das Leitbild und die Unternehmensstrategie grundlegende Eckpfeiler der Prüfung, wodurch eine Verankerung der Arbeitgebermarke in den Personalprozessen vorangetrieben wird.

### 3. WELCHE WEITEREN VORTEILE BRINGT EINE ZERTIFIZIERUNG ALS „AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER“?

Mit unserem Arbeitgebersiegel zeigen Sie Profil. So werden potenzielle Bewerber auf Sie aufmerksam und sehen, dass Sie Wert auf eine wertschätzende Unternehmenskultur und eine starke Arbeitgebermarke legen. Zudem werfen unsere Experten einen objektiven Blick auf Ihre internen Abläufe. Betriebsprozesse können dadurch langfristig optimiert werden.



Stärkung Arbeitgeberimage



Aufbau Arbeitgebermarke



Gezielte Ansprache „Generation Why“



Geringere Rekrutierungs-Kosten



Verbesserte Wahrnehmung als Arbeitgeber

### 4. UNTERSCHIEDET SICH UNSERE PRÜFMETHODIK VON ANDEREN ARBEITGEBER-SIEGELN?

Ja, im Gegensatz zu den meisten anderen Anbietern wird die Zertifizierung „Ausgezeichneter Arbeitgeber“ im Rahmen eines ganzheitlichen Ansatzes auf Basis eines systemischen Audits am Standort des Unternehmens erworben. Im Zuge der Prüfung werden die Auditergebnisse mit den Mitarbeitern validiert. Weiterhin ist die Nutzung des Siegels im Falle eines erfolgreichen Audits planbar, da auf einen Ranking-Ansatz verzichtet wird.

### SIE HABEN WEITERE FRAGEN ZUR ZERTIFIZIERUNG ALS „AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER“? SPRECHEN SIE UNS AN!

[ONLINE KONTAKT](#)

TÜV Rheinland Cert GmbH  
Am Grauen Stein  
51105 Köln  
Tel.: 0800-888 2378  
Fax: 0800-888 3296  
tuvcert@de.tuv.com  
[www.tuv.com/ausgezeichneter-arbeitgeber](http://www.tuv.com/ausgezeichneter-arbeitgeber)



### 5. WIRD IHNEN IM RAHMEN EINES AUDITS VORGESCHRIEBEN WIE PERSONALPROZESSE UMZUSETZEN SIND?

Nein, die Auditfragen sind offen formuliert und definieren „Leitplanken“, innerhalb derer unternehmensindividuelle Lösungsansätze definiert und umgesetzt werden können.

### 6. IST EINE MITARBEITERBEFRAGUNG TEIL DES AUDITPROZESSES?

Nein, im Rahmen des Audits wird allerdings geprüft, ob das Unternehmen geeignete Methoden einsetzt, um das Feedback von Mitarbeitern einzuholen.

### 7. WIE ERGEBEN SICH DIE KOSTEN DER ZERTIFIZIERUNG?

Die Aufwände der Zertifizierung orientieren sich an den für die Auditierung benötigten Manntage (abhängig von Unternehmensgröße/Mitarbeiteranzahl). Es werden keine Zusatzkosten für Siegelnutzung, verpflichtende Workshops oder ähnliches erhoben.

### 8. SIND DIE ZUSATZMODULE VERPFLICHTEND ODER AUCH EINZELN AUSWÄHLBAR?

Nein, verpflichtend ist lediglich die Zertifizierung des Grundmoduls, um das Siegel „Ausgezeichneter Arbeitgeber“ tragen zu dürfen. Die Zusatzmodule können individuell ergänzt werden.

### 9. WAS SIND DIE INHALTE DES AFTER-SALES-PAKETS?

Im Anschluss an die erfolgreiche Zertifizierung unterstützen wir Sie mit ausgewählten Leistungen in Kooperation mit Monster.de. Employer Branding auf dem bekanntesten Jobportal in Deutschland erhöht die Reichweite Ihrer Maßnahmen und macht unter anderem Ihre Zertifizierung für Bewerber transparent und erlebbar.