

TÜV Rheinland

„Ausgezeichneter
Arbeitgeber“



Herausforderungen am Arbeitsmarkt

Wo liegt die Herausforderung bei Ihnen?

New Work

Erwartungen vs. Realisierbarkeit
Kulturwandel vs. Entwurzelung

„[...] die **Qualität von Beschäftigung** zu stärken und Arbeit [...] [in] einer **digitalisierten Wirtschaft** zu organisieren.“

(IAB)

Homeoffice, mobiles Arbeiten, agiles Arbeiten, Telearbeit.. Wer blickt da noch durch?

„**Zwei Drittel** aller mittelständischen Unternehmen haben Probleme Ausbildungsplätze zu besetzen.“

(Deutscher Industrie- und Handelskammertag, 2013)

„Es ist klar, dass die Gen Z Werte über alles andere stellt – Unternehmen, die das nicht verstehen oder widerspiegeln, werden es schwer haben, die besten Talente zu akquirieren und zu halten.“

Marketingagentur LEWIS

„[...] Risiken des **demografischen Wandels** zu begegnen, **Migranten** [...] zu integrieren [...]“

(IAB)

Machen Sie sich bewusst, welches Potenzial in Ihnen steckt!

- | | | | |
|---|------------------|---|--|
| 1 | Reflektieren | > | <ul style="list-style-type: none">▪ Welche Mitarbeiter will / braucht das Unternehmen?▪ Was können wir den Mitarbeitern bzw. den Bewerbern bieten?▪ Was wird von unserem Unternehmen erwartet? |
| 2 | Bewerten | > | <ul style="list-style-type: none">▪ Treffen wir den „Nerv“ der Zeit bzw. die Ansprüche der Angestellten?▪ Was schreckt Interessierte von einer Bewerbung ab?▪ Was sind unsere Stärken als Arbeitgeber? |
| 3 | Optimieren | > | <ul style="list-style-type: none">▪ Wie kann man die Zielgruppenansprache schärfen?▪ Kann man das Arbeitszeitenmodell moderner gestalten?▪ Kann man mehr in Team – Momente investieren? |
| 4 | Maßnahmen messen | > | <ul style="list-style-type: none">▪ Greifen die Maßnahmen die gewählt wurden oder müssen sie justiert werden?▪ Integrieren wir das Wissen aus Fortbildungen in den Arbeitsablauf / Arbeitsalltag?▪ Welches Wissen ist bei einzelnen Mitarbeitern und wie halten wir dieses im Unternehmen? |

Wir machen das für Sie. Neutral und professionell!

Ganzheitliche Analyse des Personalmanagements und der Schnittstellen

Grundlagen des Personalmanagements und mögliche Zusatzmodule

Systematische und neutrale Bewertung anhand objektiver Kriterien

Gründliche Stärken-Schwächen-Analyse



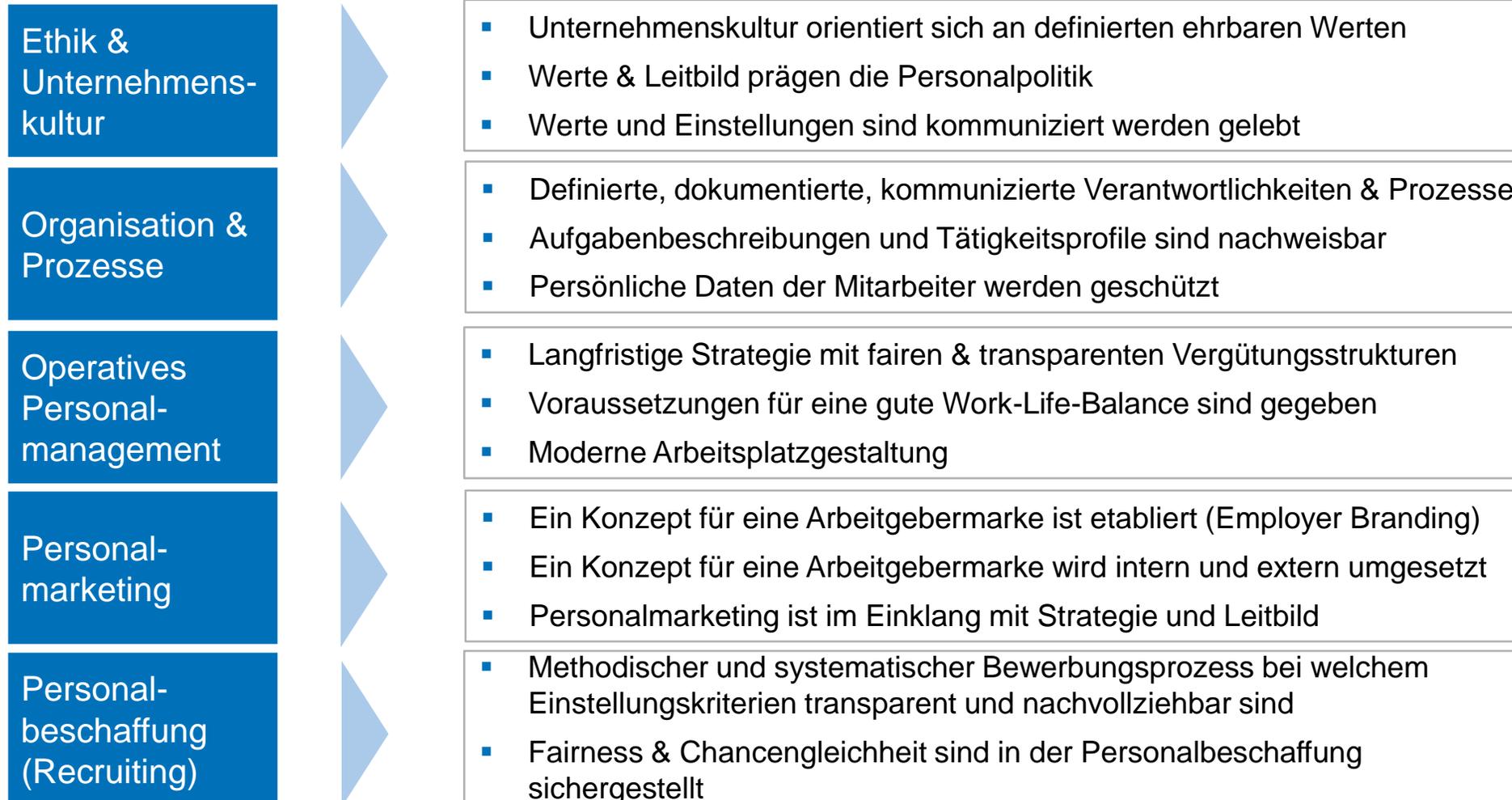
Konkrete Hinweise zu Verbesserungspotenzialen

Berücksichtigung zusätzlicher individueller Fokusthemen

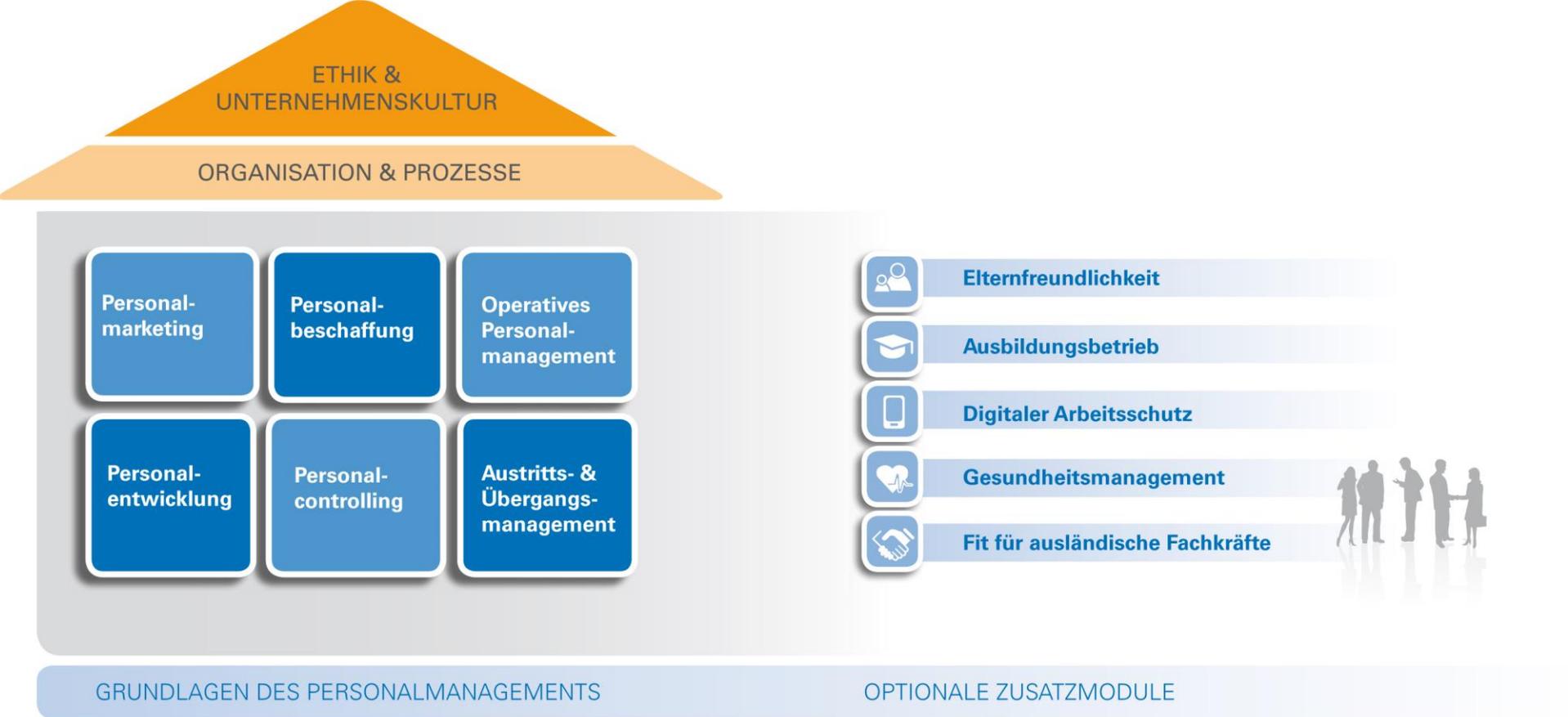
Komplette Ergebnisauswertung als Auditbericht

Von Experten für Experten – Professionelle Auditoren mit jahrelanger Erfahrung aus allen Branchen

Der Aufbau: Beispiele für Prüfthemen im Grundmodul



Aufbau und Schwerpunkte.



Der Ablauf: Strukturiert und planbar.



Eine ganzheitliche Zertifizierung.

Für Ihre individuelle Profilierung.

- Anregungen und externe Impulse für die Optimierung der Personalarbeit im Unternehmen.
- Externer neutraler Blick mit Benchmarks aus verschiedenen Branchen.
- Stärkung des Firmenimages und der Arbeitgebermarke (Employer Branding).
- Gute Mitarbeitende halten & Bewerber gewinnen durch Verbesserung der Prozesse.
- Serviceorientiertes Gesamtpaket durch weitere Aktivitäten (u.a. Zertifikatsübergabe, Austausch mit anderen).



Gemeinsam.
Für Ihren Marktauftritt.

