

Leistungsfähigkeit fördern. Unternehmens- erfolg sichern.

Mit der betriebspsychologischen
Beratung von TÜV Rheinland.



4.0.69.11.17

© TÜV, TÜEV und TÜV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

AMD TÜV
Arbeitsmedizinische Dienste GmbH
TÜV Rheinland Group
Alboinstraße 56
12103 Berlin
Tel. 0800 6649062-0
info-amd@de.tuv.com

www.tuv.com

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.

www.tuv.com

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.



Gesunde Mitarbeiter sind belastbare Mitarbeiter.

Aktuelle Zahlen belegen: Psychische Belastungen, das Empfinden von Erschöpfung und psychische Erkrankungen haben im Arbeitsleben deutlich zugenommen. Das macht sich durch Arbeitsausfälle und Leistungseinbrüche bei den Arbeitnehmern bemerkbar, was inzwischen ein nicht zu unterschätzendes wirtschaftliches Problem für die Unternehmen darstellt.

Handeln Sie jetzt, denn die Motivation der Mitarbeiter spielt eine zentrale Rolle für den wirtschaftlichen Erfolg jedes Betriebes.

Fühlen sich Ihre Mitarbeiter missverstanden, nicht wertgeschätzt, überfordert oder unfair behandelt? Wenn Arbeitsunzufriedenheit und hohe Belastungen unbemerkt oder unausgesprochen bleiben, kann sich das negativ auf die Motivation auswirken. Unsere betriebspsychologischen Berater machen sich ein ganzheitliches Bild von Ihrem Unternehmen. Damit sorgen sie für eine positive innerbetriebliche Kommunikation, tragen zur Konfliktlösung bei und können auf Basis der ermittelten Ist-Situation weitere gesundheitsfördernde Maßnahmen empfehlen. Das fördert die Arbeitszufriedenheit, denn ein Erwerbstätiger, der sich als Teil des Betriebes sieht und sich am Arbeitsplatz wohl fühlt, ist auch bereit, sich in vollem Umfang zu engagieren.

FÜR WEN EIGNET SICH DIE BETRIEBS-PSYCHOLOGISCHE BERATUNG?

Bei der betriebspsychologischen Beratung handelt es sich um eine lösungs- und kompetenzorientierte Analyse der Ist-Situation, die von erfahrenen Betriebspsychologen idealerweise direkt im Unternehmen durchgeführt wird. Die betriebspsychologische Beratung ist insbesondere für diejenigen Betriebe und Organisationen geeignet, die hohe Krankenstände haben, die sich in Umstrukturierungsprozessen verbunden mit Personalabbau und Standortschließungen befinden bzw. in denen sich betriebsklimatische Veränderungen, wie z. B. Mobbingvorwürfe oder Konflikte häufen.

DIE INHALTE.

Im Rahmen unserer betriebspezifischen Beratungen behandeln unsere Experten Themen wie Stress- und Zeitmanagement, Burnout Prävention, Work-Life-Balance, den Umgang mit Konflikten, Team- und Veränderungsprozesse sowie allgemeine Führungsthemen. Damit bieten wir den Führungskräften und Mitarbeitern Ihres Unternehmens eine schnelle, individuelle und unbürokratische Hilfe an. Darüber hinaus kann die betriebspsychologische Beratung als Ergänzung zur betriebsärztlichen Sprechstunde oder zur externen Mitarbeiterberatung (EAP) genutzt werden. Bei Bedarf besteht die Möglichkeit, dass unser Psychologe als Mittler zwischen zwei Parteien eingesetzt wird bzw. weitere Interventionen empfiehlt.

UNSER VORGEHEN.

Führungskräfte und Mitarbeiter können die betriebspezifische Beratung ohne formellen Aufwand und nach vorheriger Absprache wahrnehmen. Die Beratung findet in einem ruhigen und neutralen Umfeld innerhalb des Unternehmens statt. Alternativ können auch Räume von TÜV Rheinland genutzt werden.

Die Gespräche unterliegen nach § 203 StGB der Schweigepflicht.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Unsere erfahrenen Experten beraten Sie zu passgenauen Lösungen. Sprechen Sie uns an.

IHR NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN.

Die betriebspsychologische Beratung ...

- bietet umfangreiche analytische Möglichkeiten im Hinblick auf Kommunikationsprozesse, betriebsklimatische Faktoren sowie Absentismus und Präsentismus,
- gibt Unternehmensleitung und Interessenvertretung eine qualifizierte Rückmeldung zum Ist-Zustand des Unternehmens unter Wahrung der Anonymität,
- unterstützt mit konkreten Handlungsempfehlungen und bei der Begleitung entsprechender Maßnahmen,
- hilft bei der Deeskalation von Konflikten,
- unterstützt bei der Erfassung und Strukturierung unternehmensspezifischer Probleme.

IHR NUTZEN FÜR DIE MITARBEITER.

Die betriebspsychologische Beratung ...

- bietet ein persönliches, lösungsorientiertes Gespräch unter Wahrung der Schweigepflicht,
- unterstützt Ihre Mitarbeiter dabei, die individuellen Ressourcen besser zu steuern,
- zeigt Lösungswege bei überproportionaler Beanspruchung auf,
- vermittelt Handlungsempfehlungen,
- informiert über Hilfsangebote,
- trägt zur Verbesserung des persönlichen Wohlbefindens am Arbeitsplatz bei.