

Führungskompetenz unabhängig geprüft: Neues Zertifizierungsprogramm von TÜV Rheinland

Leadership Professional (TÜV): Zertifizierungsprogramm macht Führungskompetenz nach einheitlichen Kriterien überprüf- und vergleichbar / Relevant für Bildungsanbieter, HR-Abteilungen und Verbände / Abschluss mit Zertifikat nach schriftlicher und mündlicher Prüfung/ Weitere Informationen zur Personenzertifizierung: [PersCert TÜV](#)

Köln, 16. April 2026. Führungskennnisse werden in Unternehmen ab einem bestimmten Level erwartet, aber selten systematisch gelehrt. Gleichzeitig steigen die Anforderungen an Führungskräfte in einem Umfeld von Transformation, Digitalisierung, Fachkräftemangel und hybriden Arbeitsmodellen. Vor diesem Hintergrund bietet TÜV Rheinland mit Leadership Professional (TÜV) ein neues Zertifizierungsprogramm an, das Führungskompetenz nach einheitlichen Kriterien überprüfbar und vergleichbar macht. Der Mehrwert zeigt sich vor allem für Bildungsanbieter, HR-Abteilungen und Verbände, die entweder ihre Führungskräfteprogramme um eine unabhängige Zertifizierung ergänzen oder Führungskompetenzen transparenter abbilden und besser vergleichbar machen möchten.

Warum Führung einen gemeinsamen Standard braucht

Viele Organisationen investieren in Führungskräfteentwicklung, oft mit unterschiedlichen Ansätzen und Begriffen, aber ohne gemeinsamen, überprüfbaren Standard. Genau hier setzt Leadership Professional (TÜV) an. Anders als ein klassisches Führungstraining definiert das Zertifizierungsprogramm verbindliche Anforderungen an professionelle Führung. Es legt fest, welche Kompetenzen moderne Führung erfordert und welche Maßstäbe dafür gelten.

Transparenz, Kriterien und unabhängige Zertifizierung

Die Anforderungen und Bewertungskriterien für Leadership Professional (TÜV) sind über die Zertifikatsdatenbank [Certipedia](#) vollständig einsehbar. Die unabhängige Zertifizierung erfolgt durch [PersCert TÜV](#), die Personenzertifizierungsstelle von TÜV Rheinland. Das Zertifizierungsverfahren ist an die international anerkannte Norm ISO/IEC 17024 angelehnt. Wer die Prüfung erfolgreich besteht, erhält ein PersCert TÜV-Zertifikat. Der Abschluss kann zudem öffentlich sichtbar gemacht werden und unterstützt so Transparenz und Vergleichbarkeit.

„Führungskompetenz zu vermitteln, reicht heute nicht mehr aus. Sie muss auch nachvollziehbar geprüft werden. Mit Leadership Professional (TÜV) schaffen wir dafür einen verlässlichen Rahmen. Unternehmen können Führung damit belastbar dokumentieren. Teilnehmende erhalten einen Nachweis, der über eine reine Teilnahmebescheinigung hinausgeht“, sagt Stefan Grunwald, Leiter PersCert TÜV.

Auf das Führungskräfte-Training kann die Zertifizierung folgen

Die Beauftragung von Prüfung und Zertifizierung erfolgt in der Regel über den Bildungsanbieter. Zugelassen werden können Personen mit abgeschlossener Berufsausbildung oder höherwertigem Abschluss und mindestens einem Jahr Berufserfahrung nach der Ausbildung. Hinzu kommt die Teilnahme an einem von PersCert TÜV anerkannten Führungskräfte-Training oder einem vergleichbaren Kurs eines zugelassenen Bildungsanbieters.

Die Prüfung besteht aus zwei Teilen. Der schriftliche Teil umfasst 30 Multiple-Choice-Aufgaben und dauert 60 Minuten. Der mündliche Teil beinhaltet eine Präsentation und ein Rollenspiel. Die Teilnehmenden bearbeiten dafür eine Führungssituation, bereiten ihr Vorgehen vor, präsentieren es und führen anschließend ein Mitarbeitergespräch im Rollenspiel. Der zweite Prüfungsteil dauert ebenfalls 60 Minuten einschließlich Vorbereitung.

Für wen Leadership Professional (TÜV) gedacht ist

Leadership Professional (TÜV) ist als Kooperationsmodell angelegt. TÜV Rheinland definiert die Anforderungen und übernimmt die unabhängige Zertifizierung. Bildungspartner, HR-Abteilungen oder Verbände setzen die Anforderungen in ihren Schulungsformaten um und bereiten Teilnehmende auf die Prüfung vor.

„Führung ist heute in vielen Unternehmen mit sehr unterschiedlichen Erwartungen verbunden. Es geht nicht nur um fachliche Orientierung, sondern vermehrt auch um Kommunikation, Konfliktfähigkeit und verantwortliche Entscheidungen in komplexen Situationen. Leadership Professional (TÜV) übersetzt diese Anforderungen in klare Kriterien. Das schafft eine verlässliche Grundlage für Entwicklung und Zertifizierung“, sagt Thomas Schmidt, Produktmanager PersCert TÜV.

*Die Welt zu einem sicheren Ort machen – und das seit mehr als 150 Jahren: Dafür steht TÜV Rheinland als einer der weltweit führenden Prüfdienstleister mit einem Jahresumsatz von mehr als 2,7 Milliarden Euro und 27.000 Mitarbeitenden in gut 50 Ländern. Die hoch qualifizierten Expertinnen und Experten prüfen technische Anlagen und Produkte, begleiten Innovationen und gestalten den Wandel zu mehr Nachhaltigkeit mit. Sie trainieren Menschen in zahlreichen Berufen und zertifizieren Managementsysteme nach internationalen Standards. Mit besonderer Expertise in Mobilität, Energieversorgung, Infrastruktur und vielen weiteren Bereichen sichert TÜV Rheinland unabhängig Qualität, insbesondere bei innovativen Technologien wie grünem Wasserstoff, künstlicher Intelligenz oder automatisiertem Fahren – und ermöglicht so eine sichere und lebenswerte Zukunft. Seit 2006 ist TÜV Rheinland Mitglied im Global Compact der Vereinten Nationen für mehr Nachhaltigkeit und gegen Korruption. Hauptsitz des Unternehmens ist Köln, Deutschland.
Website: www.tuv.com*

Ihr Ansprechpartner für redaktionelle Fragen:

Pressestelle TÜV Rheinland, Tel.: +49 2 21/8 06-21 48

Die aktuellen Presseinformationen sowie themenbezogene Fotos und Videos erhalten Sie auch per E-Mail über contact@press.tuv.com sowie im Internet: www.tuv.com/presse.