

テュフ ラインランド ジャパン株式会社
製品事業部電気製品部ローカルフィールドマネジャー
TÜV Rheinland Japan Ltd.
Local Field Manager, Electrical, Business Stream Products
正規雇用

会社概要

TÜV Rheinland は、150 年以上にわたり、独立した試験、検査、認証の分野で世界をリードしてきたグローバル企業です。電気・電子製品の安全性や性能評価、EMC 試験、無線認証、製品品質検証など、幅広い技術サービスを提供しています。

日本国内では、消費者向け電子機器、ICT デバイス、産業機器、医療機器、自動車関連技術（自動車システム、電気自動車、充電インフラなど）を対象に、グローバルなラボネットワークと連携しながら、包括的な試験・認証サービスを展開しています。

電気・電子製品分野は、技術革新や規制の変化により急速に進化している分野です。TÜV Rheinland Japan は、国内のエンジニアリングセンターと海外のラボをつなぐ戦略的なハブとして、メーカーの国際競争力向上に貢献しています。

本ポジションでは、このダイナミックな分野における事業成長を牽引し、日本市場での事業価値を最大化するための重要な役割を担っていただきます。

職務内容

ローカルビジネスフィールド（BF）の責任者として、事業全体のリーダーシップを発揮していただきます。具体的には、戦略の策定・実行、組織運営、収益と損益（P&L）の管理を含む業務を担当していただきます。日本市場での事業成長を推進するとともに、グローバルおよび地域チームと連携し、事業価値の最大化を目指します。

主な業務内容

1. 事業戦略の策定と実行

- TÜV Rheinland のグローバル戦略や地域の優先事項に基づき、ローカル BF の戦略を策定・実行する。
- 市場動向や規制の変化、顧客ニーズを踏まえた中長期的な事業計画を立案する。
- 新サービスの開発、既存サービスの強化、また市場ニーズに応じたサービス内容の見直しを行い、ポートフォリオの最適化を推進する。

2. 収益と損益（P&L）の管理

- 収益、コスト、EBIT（利払い・税引き前利益）の管理責任を担う。
- エリアセールスマネージャーと連携し、販売戦略や価格戦略を推進する。
- 投資やリソース配分（人材、技術、インフラなど）、事業リスク管理に関する意思決定を行う。

3. 組織運営と人材マネジメント

- BF チームのメンバーに対し、技術的および組織的なリーダーシップを発揮する。
- 組織の能力を強化し、後継者を育成し、チーム全体のパフォーマンスを最大化する。
- 多様なバックグラウンドを持つチームメンバーを効果的にリードし、強いチーム文化を醸成する。

4. グローバル連携と技術力の向上

- グローバル BF チームや本社、地域ユニットと連携し、サービスの一貫性を確保する。
- 関連する認定基準に基づいた技術要件を実施し、リードする。
- 国内外の技術的専門知識を活用し、競争力のあるサービス提供体制を構築する。

5. 企業ガバナンスとコンプライアンスの遵守

- 企業のガイドラインやポリシーを遵守する。
- 品質管理、IT ツール、業務プロセスの導入・運用を監督する。

求める人物像

- 事業全体を俯瞰し、戦略的に方向性を示せる方
- 収益と損益（P&L）の全責任を持つ事業リーダーとして成果を上げた経験がある方
- イノベーションや変革を推進できるリーダーシップを持つ方
- チームの成長を支援し、組織の発展に貢献できる人材マネジメント能力を持つ方
- 多文化環境での業務経験があり、グローバルな視点を持つ方
- 顧客志向で、サービス品質の向上に積極的に取り組める方
- 複雑な技術的・運用上の課題を分かりやすく整理し、効率的でスケーラブルな運用プロセスを構築できる方

応募資格

学歴

- 学士号または同等の専門的な経験をお持ちの方

経験・スキル

- 関連分野での 5～10 年の実務経験（TIC 業界での経験は必須ではありません）
- 電気・電子製品、試験・認証、または製造業界での経験
- R&D における品質保証または品質管理の経験があれば尚可
- 収益と損益（P&L）の全責任を持つ事業リーダーとしての実績
- プロジェクト管理の経験が豊富な方
- 多文化環境での業務経験
- ビジネスレベルの日本語能力（上級）
- ビジネスレベルの英語能力（上級）

福利厚生

- 社会保険完備（労災保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険）
- 初年度有給休暇15日（入社日付与）
- 選択制確定拠出年金（フルタイムの場合会社拠出給毎月5,000円あり）
- 福利厚生倶楽部リクラブ
- 永年勤続表彰制度
- 有給傷病休暇・子供の看護休暇・介護休暇・慶弔休暇
- 育児休職・育児時短勤務等の育児関連制度
- 語学レッスン等の社外プログラム受講料補助制度
- カウンセリング・ケアサービス

基本情報

- 基本就業時間 09：00～18：00（休憩時間 12 時～13 時）
- フレックスタイム制（コアタイム 11：00～15：00）
- 完全週休二日制、祝日、年末年始休暇（12 月 29 日 - 1 月 3 日）
- 通勤手当その他各種手当支給

- 業務内容、賃金、就業場所は、「[業務内容/就業場所における「変更の範囲」および「賃金」について](#)」参照
- 契約期間の定めなし（定年：65歳）
- 試用期間あり（6か月）
- 時間外労働（月1～30時間程度）
- 受動喫煙防止措置：屋内禁煙
- 女性活躍推進法に基づいた「えるぼし（3段階目）」認定を継続して取得

就業場所

GTAC テクノロジーセンター [地図](#)

この職種に応募する >

*選考の結果、不合格となった場合の理由は、応募者の方にお知らせしておりません。

[社員採用に関わる個人情報の取り扱いについて](#)

[業務内容/就業場所における「変更の範囲」および「賃金」について](#)

[採用情報データベース](#)