



Altenpfleger / Altenpflegerin.

Staatlich anerkannt



Betreuung und Pflege von betagten Menschen.

Arbeitsmarkt

In der heutigen Gesellschaft gibt es immer mehr alte Menschen. Immer mehr von ihnen sind auf die Hilfe anderer angewiesen - angefangen von der kleinen alltäglichen Hilfestellung bis hin zur umfassenden gesundheitlichen und fürsorglichen Betreuung. Mit dem demographischen Wandel wächst die Nachfrage nach diesen Pflegedienstleistungen und gut ausgebildeten Pflegefachkräften. Bis zu 200.000 neue qualifizierte Arbeitsplätze könnten bis 2017 allein in NRW in diesem Sektor entstehen.

Beschäftigungsmöglichkeiten

Altenpfleger sind in der sozialpflegerischen Betreuung älterer

Menschen tätig oder übernehmen Aufgaben in der sozialen Betreuung von Senioren und Angehörigen. Arbeitsplätze finden sie in Einrichtungen der stationären Pflege, ambulanten Pflege, Kurzzeitpflege sowie Tagespflege, im Betreuten Wohnen, in gerontopsychiatrischen und geriatrischen Krankenhäusern, in der Geriatrischen Rehabilitation oder beim MDK (Medizinischer Dienst der Krankenkassen) sowie bei Krankenkassen.

Kontakt

Siegfried Schulz
Tel. 02151 8778-31
Fax 02151 8778-10
siegfried.schulz@de.tuv.com
www.tuv.com/akademie-krefeld

Staatlich anerkannter Altenpfleger. Staatlich anerkannte Altenpflegerin.

Ihr beruflicher Einstieg in die Pflege.

Zugangsvoraussetzungen

- Gesundheitliche Eignung
- Freude am Umgang mit älteren Menschen, Einfühlungsvermögen
- Realschulabschluss oder ein anderer als gleichwertig anerkannter Bildungsabschluss oder eine andere abgeschlossene zehnjährige Schulbildung, die den Hauptschulabschluss erweitert o d e r
- Hauptschulabschluss oder ein als gleichwertig anerkannter Bildungsabschluss, sofern eine erfolgreich abgeschlossene, mindestens zweijährige Berufsausbildung oder die Erlaubnis als Krankenpflegehelferin oder Krankenpflegehelfer oder eine landesrechtlich geregelte, erfolgreich abgeschlossene Ausbildung von mindestens einjähriger Dauer in der Altenpflegehilfe oder Krankenpflegehilfe nachgewiesen wird

Ihr Nutzen

- Sie erwerben umfassende Fachkenntnisse für die qualifizierte Pflege und Betreuung älterer Menschen.
- Sie werden in einem Fachberuf ausgebildet.
- Sie arbeiten als ausgebildete Pflegekraft in einem spannenden, verantwortungsvollen Beruf mit sicheren Perspektiven.

Inhalt

Die Umschulung unterteilt sich in einen theoretischen/fachpraktischen Unterricht (Vollzeit) an der TÜV Rheinland Akademie und in Praxiseinsätze in kooperierenden Pflegeeinrichtungen (Schicht- und Wochenenddienst). Theoretisch/fachpraktischer Unterricht und Praxiseinsätze wechseln sich ab.

Fachlicher Bereich

- Theoretische Grundlagen in das Altenpflegerische Handeln einbeziehen
- Pflege alter Menschen planen, durchführen, dokumentieren und evaluieren
- Alte Menschen personen- und situationsbezogen pflegen
- Anleiten, beraten und Gespräche führen
- Bei der medizinischen Diagnostik und Therapie mitwirken
- Alte Menschen bei der Wohnraum- und Wohnumfeldgestaltung unterstützen
- Alte Menschen bei der Tagesgestaltung und selbstorganisierten Aktivitäten unterstützen
- Institutionelle und rechtliche Rahmenbedingungen beim Altenpflegerischen Handeln berücksichtigen
- Berufliches Selbstverständnis entwickeln



- Mit Krisen und schwierigen sozialen Situationen umgehen
- Lernen lernen
- Die eigene Gesundheit erhalten und fördern

Lehrgangsdauer

Insgesamt besteht die Umschulung aus ca. 4700 Stunden und läuft über einen Zeitraum von drei Jahren.

Geplante Teilnehmerzahl

16 bis 25 Personen

Abschluss

Die Umschulung schließt mit einer schriftlichen, praktischen und mündlichen Prüfung ab.

Mit dem Bestehen der Abschlussprüfung wird eine staatliche Anerkennung mit der Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung „Staatlich anerkannter Altenpfleger“ bzw. „Staatlich anerkannte Altenpflegerin“ erlangt.

Förderung

Die angebotene Umschulung ist nach AZWV durch die CertQua als fachkundige Stelle zugelassen. Eine Förderung ist über einen Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit (SGB III) bzw. Jobcenter (SGB II) möglich.

Bewerbungen.

Sie schließen einen Vertrag mit einer Einrichtung der praktischen Ausbildung. Die TÜV Rheinland Akademie GmbH schließt einen Kooperationsvertrag mit dieser Einrichtung.

Bewerbungsunterlagen

- Aktueller Lebenslauf
- 2 Passbilder
- Beglaubigte Schulabschlusszeugnisse
- Zeugnisse oder Nachweise über Praktika
- Polizeiliches Führungszeugnis der Belegart „0“
- Kopie der Geburtsurkunde
- Ärztliche Bescheinigung über die Fähigkeit zur Ausübung des Berufes

Senden Sie Ihre Bewerbung an:
TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Siegfried Schulz
Siemesdyk 60
47807 Krefeld
siegfried.schulz@de.tuv.com

Wir beraten Sie und laden Sie nach Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen gern zu einem persönlichen Gespräch ein.

Qualifizierung und Begleitung von Arbeitssuchenden.

Für den beruflichen Neuanfang qualifizieren.

Nachhaltigkeit und hohe Qualität stehen bei uns im Mittelpunkt. Das gilt auch, wenn wir Arbeitssuchende bei der langfristigen Integration in den ersten Arbeitsmarkt unterstützen.

Die TÜV Rheinland Akademie betreibt Bildungsstätten an rund 60 Standorten deutschlandweit. Mit Umschulungen, Fortbildungen, Reha-Maßnahmen und den unterschiedlichsten Trainingsmaßnahmen bieten wir alles, was den Beteiligten beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt hilft. Wir qualifizieren und begleiten für gewerblich-technische, kaufmännische sowie dienstleistende Tätigkeiten.

Die Maßnahmen werden durch Bildungsgutschein oder sonstige Förderungen finanziert. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen vor Ort beraten Sie gern persönlich. Oder informieren Sie sich vorab im Internet: www.tuv.com/akademie-krefeld

Der schnelle Weg zu uns





TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Siemesdyk 60
47807 Krefeld
www.tuv.com/
akademie-krefeld